

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**РЖЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

31.05.2023 № 551

**О проведении проверок в рамках ведомственного**

**контроля за соблюдением трудового законодательства**

**и иных нормативных правовых актов, содержащих**

**нормы трудового права**

В соответствии со [статьей 353.1](garantF1://12025268.3531) Трудового кодекса Российской Федерации и [Законом](garantF1://16220355.0) Тверской области от 05.07.2012 № 55-ЗО «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», руководствуясь статьями 37 и 40 Устава Ржевского муниципального округа Тверской области, Администрация Ржевского муниципального округа Тверской области

П О С Т А Н О В Л Я Е Т :

1. Возложить осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

1.1. В муниципальных учреждениях – на структурные подразделения Администрации Ржевского муниципального округа, наделенные Администрацией Ржевского муниципального округа функциями и полномочиями учредителя.

1.2. В муниципальных учреждениях, учредителем которых выступает Администрация Ржевского муниципального округа, - на управление по обеспечению деятельности Администрации Ржевского муниципального округа.

1.3. В муниципальных унитарных (казенных) предприятиях – на Управление имущественных и земельных отношений Администрации Ржевского муниципального округа Тверской области.

2. Руководителям структурных подразделений Администрации Ржевского муниципального округа, указанных в [пункте 1](#sub_1) настоящего постановления, обеспечить:

2.1. Утверждение до 01.12.2023 и в дальнейшем до 1 декабря года, предшествующего году проведения проверок, ежегодного плана проведения проверок соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих [нормы трудового права](garantF1://12025268.0).

2.2. Организацию ведения учета проводимых проверок.

2.3. Внесение соответствующих изменений в положения о возглавляемых структурных подразделениях и должностные инструкции муниципальных служащих, осуществляющих проверки в рамках ведомственного контроля.

3. Структурные подразделения Администрации Ржевского муниципального округа, указанные в подпунктах 1.1 и 1.3 настоящего постановления, ежегодно в срок до 15 января года, следующего за отчетным, представляют отчеты о проведенных проверках в управление по обеспечению деятельности Администрации Ржевского муниципального округа по форме согласно приложению 2 к настоящему постановлению, в соответствии с перечнем подведомственных организаций, утвержденным распоряжением Администрации Ржевского муниципального округа Тверской области.

4. Управлению по обеспечению деятельности Администрации Ржевского муниципального округа (Тузлукова Н.М.):

4.1. В срок до 20.12.2023 представить информацию об исполнении [пункта 2](#sub_2) настоящего постановления.

4.2. Ежегодно не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным, представлять сводный отчет о проведении ведомственного контроля в уполномоченный исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере труда и занятости населения.

5. Утвердить:

а) типовую форму акта проверки соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (приложение 1 к настоящему постановлению);

б) форму ежегодного отчета о проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (приложение 2 к настоящему постановлению).

6. Признать утратившими силу постановления Администрации города Ржева Тверской области:

* + от 08.11.2012 № 1401 «О проведении проверок в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;
  + от 29.12.2018 № 1087 «О внесении изменений в постановление Администрации города Ржева Тверской области от 08.11.2012 № 1401».

7. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете «Ржевская правда» и размещению на сайте муниципального образования Ржевский муниципальный округ [www.городржев.рф](http://www.городржев.рф) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Ржевского муниципального округа Тверской области Бантееву С.В.

**Глава Ржевского муниципального**

**округа Тверской области Р.С. Крылов**

Приложение 1 к постановлению

Администрации Ржевского

муниципального округа

Тверской области

от 31.05.2023 № 551

# Типовая форма

# Акт № \_\_\_\_ проверки соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное и сокращенное наименование проверяемой организации)

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (место составления) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (дата) |

Нами (мною), \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность (-и), Ф.И.О. сотрудника(-ков) органа, осуществляющего(-щих) ведомственный контроль)

на основании решения руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. руководителя органа, осуществляющего ведомственный контроль)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(распоряжением/приказом)

проведена \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ проверка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(плановая/внеплановая)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное и сокращенное наименование проверяемой организации, юридический адрес)

по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается перечень вопросов, по которым проведена проверка)

за период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Проверка проведена в соответствии с [законом](garantF1://16220355.0) Тверской области от 05.07.2012 № 55-ЗО «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

1. Место проведения проверки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(территория проверяемой организации либо место нахождения органа, осуществляющего ведомственный контроль)

2. Проверка начата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (дата), окончена\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (дата)

На основании решения руководителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. руководителя органа, осуществляющего ведомственный контроль)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

(распоряжением/приказом)

срок проведения проверки был продлен на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дней.

3. Настоящей проверкой установлено следующее: /нарушений не выявлено

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(приводятся документально подтвержденные факты нарушений трудового законодательства и иных нормативных

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

правовых актов, содержащих нормы трудового права с указанием норм законодательства и реквизитов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

нормативных правовых актов)

4. Выводы, предложения проверяющего (-щих) по устранению выявленных нарушений:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Срок для устранения выявленных нарушений \_\_\_\_\_\_\_\_ (с указанием конкретной даты)

Приложения: на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ листах.

Лицо (-а), проводившее(-ие) проверку:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| (должность) | (подпись) | (ФИО) |
| (должность) | (подпись) | (ФИО) |

Руководитель (лицо, его замещающее) проверяемой организации [\*](#sub_2006):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| (должность) | (подпись) | (ФИО) |

Руководитель органа, осуществляющего ведомственный контроль:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| (должность) | (подпись) | (ФИО) |

Экземпляр акта проверки с приложениями на \_\_\_\_\_\_ листах получил [\*\*](#sub_2005):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О. руководителя (лица, его замещающего) проверяемой организации)

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (дата) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) |

\* В случае отказа от подписания акта проверки в графе "Руководитель (лицо, его замещающее) проверяемой организации" делается отметка "от подписи отказался", которая заверяется подписью(-ями) проверяющего(-щих).

\*\* В случае отказа от подписания акта проверки в графе "Экземпляр акта проверки на листах получил" делается отметка "от подписи отказался", которая заверяется подписью(-ями) проверяющего (-щих).

Приложение 2 к постановлению

Администрации Ржевского

муниципального округа

Тверской области

от 31.05.2023 № 551

ОТЧЕТ

о проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,   
содержащих нормы трудового права \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(полное наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль)*

# за 20 \_\_\_\_\_ год

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование проверенной подведомст-венной организации | Вид проверки (выбрать нужное, отметив «\*») | | | Информация о проведенной проверке | | | | | | Сведение о лицах, привлеченных  к ответственности (Ф.И.О., должность) |
| плановая | внеплановая  (указать основание) | | Предмет проведения проверки | Выбрать нужное, отметив «\*» | Количество выявленных по данному предмету нарушений | Выявленные нарушения | Количество нарушений устраненных  в установлен-ный срок | Количество нарушений устраненных при содействии Государственной инспекции труда в Тверской области |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  |  |  |  | трудовой договор | |  |  |  |  |  |  |
| рабочее время | |  |  |  |  |  |
| время отдыха | |  |  |  |  |  |
| оплата и нормирование труда | |  |  |  |  |  |
| гарантии и компенсации | |  |  |  |  |  |
| трудовой распорядок и дисциплина | |  |  |  |  |  |
| профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников | |  |  |  |  |  |
| охрана труда | |  |  |  |  |  |
| материальная ответственность сторон трудового договора | |  |  |  |  |  |
| особенности регулирования труда отдельных категорий работников | |  |  |  |  |  |
| Всего по проверенным организациям: | |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |